

## Modulbeschreibung „Arbeitsrecht“

Modultitel	Arbeitsrecht
Kürzel/Modulnummer	---
Fachbereich	08 Wirtschaftswissenschaften
Modulverantwortlicher/	Prof. Dr. jur. Stephan Kreissl
Dozent/in	Frau RA Anita Bennink, <a href="http://www.bennink.de/">www.bennink.de/</a>
Modultyp	Hochschulzertifikatskurs der WWB
Dauer	ca. 5 Termine in 2 Monaten
Häufigkeit des Angebots	Voraussichtlich jährlich und auf Nachfrage (Inhouse)
Zielgruppe(n)	Fach- und Führungskräfte aus dem HR, Führungskräfte anderer Bereiche, GeschäftsführerInnen, Betriebs- und Personalräte sowie Mitglieder anderer Mitarbeitervertretungen, VertreterInnen von Kammern und Krankenkassen, MitarbeiterInnen der Deutschen Rentenversicherung
Angestrebte Lernergebnisse/ Learning outcomes	<p>Mit erfolgreichem Abschluss des Kurses werden die Teilnehmenden in der Lage sein:</p> <p>// Die individuellen und kollektiven arbeitsrechtlichen Herausforderungen im Unternehmen zu erkennen.</p> <p>// Selbstständig arbeitsrechtliche Probleme und Alltagsfragen im Unternehmen zu lösen.</p> <p>// Mögliche und rechtlich zulässige Konzepte für flexible Arbeitsstrukturen im Unternehmen zu gestalten.</p> <p>// Kompetent und souverän in rechtlichen Situationen aufzutreten.</p>
Inhalte	<p>// Grundlagen des Arbeitsrechts</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Einführung in das Arbeitsrecht: Individual- und kollektives Arbeitsrecht</li> <li>- Arbeitsrecht im Rechtssystem; die arbeitsrechtlichen Rechtsquellen und Gestaltungsfaktoren</li> <li>- Statusfragen</li> <li>- Begründung von Arbeitsverhältnissen</li> <li>- Entgelte im Arbeitsverhältnis: Lohn und Gehalt</li> <li>- Vergütungsregelungen</li> <li>- Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall</li> <li>- Urlaub</li> <li>- Arbeitszeit, Teilzeit und geringfügige Beschäftigung</li> </ul> <p>// Individualarbeitsrecht</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Arbeitszeit (insbesondere: flexible Arbeitszeitgestaltung)</li> <li>- Arbeitsort / Home-Office</li> <li>- Vergütungssysteme; Entgelte im Arbeitsverhältnis</li> <li>- Arbeitsvertragsgestaltung</li> <li>- Gestaltung von flexiblen betrieblichen Regelungen</li> <li>- Beendigung von Arbeitsverhältnissen</li> <li>- Aufhebungs- und Abwicklungsvertrag, Abfindungen</li> <li>- Kündigungsschutzklage</li> <li>- Betriebsübergang gem. § 613a BGB</li> <li>- Individualarbeitsrecht</li> <li>- Befristung von Arbeitsverhältnissen nach dem TzBfG</li> <li>- Befristung von Arbeitsverhältnissen mit Rentnern</li> <li>- Beschäftigung von Rentnern einschließlich sozialversicherungsrechtlicher Probleme</li> </ul>

	// Kollektives Arbeitsrecht <ul style="list-style-type: none"> <li>- Betriebsverfassungsrecht / Betriebsvereinbarungen</li> <li>- Tarifvertragsrecht</li> </ul>
Lehrformen	Der in einem interaktiven Seminarcharakter gehaltene Kurs vertieft die vorhandenen Kenntnisse des Arbeits- und Sozialrechts und bietet die Möglichkeit, auf individuelle Frage- und Problemstellungen der Teilnehmenden einzugehen. Zusätzliche Übungen regen den Transfer in die Praxis der Teilnehmenden an. Vielfältiger Medieneinsatz und die Begleitung mit einer Online-Lernplattform in den Selbstlernphasen unterstützen den Lernerfolg.
Unterrichtssprache	Deutsch
Teilnahmevoraussetzungen	Hochschulabschluss mit mindestens einjähriger Berufserfahrung oder anderweitiger berufsqualifizierender Abschluss mit mindestens dreijähriger Berufstätigkeit.
Abschluss	Hochschulzertifikat (Prüfungsteilnahme) oder Teilnahmebescheinigung (bei 75% Anwesenheit)
Prüfungsleistung(en)	Projektarbeit (10 S.), Bearbeitungsdauer 4 Wochen
Leistungspunkte	3 ECTS
Workload/Arbeitsaufwand	75 h
Kontaktzeit	40 h
Selbststudium	35 h
Geplante Gruppengröße	max. 12 TN
Verwendbarkeit des Moduls	---
Literatur	relevante Gesetzestexte